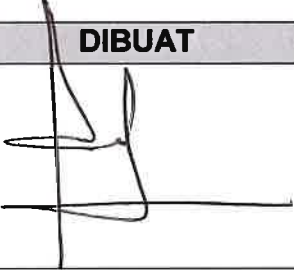







PT MERDEKA COPPER GOLD, Tbk.

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN DAN INKLUSIVITAS KEB-IR-11-00

DIBUAT	DIPERIKSA	DISETUJUI	
			
Muhammad Aditya IR Assistant Manager	M Regen Pohan IR Manager	Titien Supeno HR Director	Albert Saputro President Director
01 November 2022	01 November 2022	01 November 2022	01 November 2022

Head Office:

Treasury Tower 67th Floor District 8 SCBD LOT.28,
Jl. Jend.Sudirman KAV.52-53, Senayan, Kebayoran Baru, Kota Adm.
Jakarta Selatan, DKI Jakarta - 12190
Phone : (+62-21) 2988 0399
Fax : (+62-21) 2988 0427
Website : www.merdekacoppergold.com

PT MERDEKA COPPER GOLD, Tbk.

Nomor Dok.

KEB-IR-11-00

MERDEKA
COPPER GOLD**KEBERAGAMAN DAN
INKLUSIVITAS**

Tgl Dibuat

01 November 2022

Revisi ke

00

Halaman

2 dari 5

STATUS PERUBAHAN DOKUMEN

No. Revisi	Divisi/Departemen	Alasan Perubahan	Direvisi Oleh	Tanggal Revisi

Terbitan dokumen ini tidak dapat digandakan, disimpan dalam sistem, dipindahkan dalam bentuk dengan cara apapun baik elektronik, mekanik, fotokopi, dicatat atau lainnya tanpa izin dari PT MERDEKA COPPER GOLD, Tbk.

PT MERDEKA COPPER GOLD, Tbk.		Nomor Dok.	KEB-IR-11-00
	KEBERAGAMAN DAN INKLUSIVITAS	Tgl Dibuat	01 November 2022
		Revisi ke	00
		Halaman	3 dari 5

1. UMUM

Kebijakan mengenai keberagaman dan inklusivitas dibuat, diimplementasikan, dan dikelola bagi kepentingan PT Merdeka Copper Gold, Tbk. dan anak-anak perusahaannya dalam membangun lingkungan Perusahaan yang beragam dan inklusif.

2. TUJUAN

Tujuan kebijakan ini sebagai pedoman agar Perusahaan dapat membangun lingkungan Perusahaan yang beragam dan inklusif dengan selalu menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dan hak asasi manusia, menghormati dan menghargai keberagaman atas latar belakang, pengalaman, keterampilan, sudut pandang, agama dan keyakinan, memberikan perlakuan dan kesempatan yang sama kepada setiap Pekerja tanpa ada praktik diskriminasi.

3. RUANG LINGKUP

Kebijakan ini berlaku untuk seluruh Pekerja di PT Merdeka Copper Gold, Tbk. dan anak-anak perusahaannya.

4. TANGGUNG JAWAB

4.1 Top Manajemen

Top Manajemen harus menyetujui dan menandatangani seluruh dokumen termasuk di dalamnya Kebijakan Perusahaan, Prosedur, Instruksi Kerja, Formulir, dan dokumen lainnya.

4.2 Perwakilan Manajemen

Departemen HR harus bekerja sama dengan departemen lainnya untuk menyiapkan dan merevisi seluruh dokumen termasuk di dalamnya Kebijakan Perusahaan, Prosedur, Instruksi Kerja, Formulir, dan dokumen lainnya.

4.3 Kepala Departemen atau Manager Departemen

Kepala Departemen atau Manager Departemen harus meninjau dokumen yang relevan, serta memastikan staf bawahannya mengetahui adanya perubahan atau pembaharuan pada dokumen tersebut.

PT MERDEKA COPPER GOLD, Tbk.		Nomor Dok.	KEB-IR-11-00
	KEBERAGAMAN DAN INKLUSIVITAS	Tgl Dibuat	01 November 2022
		Revisi ke	00
		Halaman	4 dari 5

5. KEBIJAKAN

5.1 Definisi

1. Perusahaan adalah PT Merdeka Copper Gold, Tbk. atau anak-anak perusahaannya.
2. Pekerja adalah orang-orang yang bekerja di PT Merdeka Copper Gold, Tbk. atau anak-anak perusahaannya.
3. Keberagaman adalah perbedaan kondisi Pekerja berdasarkan suku, agama, ras, antar golongan, usia, jenis kelamin, status perkawinan, status sosial, disabilitas, dan hal lainnya yang dapat membedakan 1 (satu) orang dengan orang lainnya.
4. Inklusivitas adalah pengakuan dan penghargaan terhadap Pekerja atas suatu keberagaman.

5.2 Ketentuan Umum

1. Perusahaan akan mematuhi seluruh Peraturan Perundang-undangan terkait dengan keberagaman dan inklusivitas di seluruh lingkungan Perusahaan.
2. Perusahaan berkomitmen untuk mengakomodir dan menghargai keberagaman Pekerja sehingga setiap Pekerja dapat berkontribusi secara maksimal tanpa adanya praktik diskriminasi.
3. Setiap Pekerja akan dilibatkan pada suatu Pekerjaan dengan mengedepankan inklusivitas.

5.3 Penerapan Keberagaman dan Inklusivitas di Lingkungan Perusahaan

1. Perusahaan melakukan perekrutan Pekerja berdasarkan kebutuhan operasional Perusahaan dengan mengedepankan prinsip keberagaman.
2. Penempatan Pekerja, termasuk pada pengembangan karier dan promosi dilakukan berdasarkan prestasi dan kualifikasi untuk pekerjaan yang dibutuhkan.
3. Keterlibatan Pekerja dalam suatu pekerjaan dilakukan berdasarkan kebutuhan operasional Perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing Pekerja dengan mengedepankan prinsip inklusivitas.
4. Setiap Pekerja memiliki kesetaraan dalam mengutarakan ide, gagasan atau usulan di dalam suatu tim.
5. Perusahaan membina dan mendorong tim yang beragam untuk membawa keberagaman pandangan melalui inovasi dan kolaborasi untuk memberikan nilai tambah bagi Perusahaan.
6. Pimpinan Perusahaan dan seluruh Pekerja senantiasa menerapkan prinsip kesempatan yang sama dan non-diskriminasi dalam setiap interaksi.

PT MERDEKA COPPER GOLD, Tbk.		Nomor Dok.	KEB-IR-11-00
	KEBERAGAMAN DAN INKLUSIVITAS	Tgl Dibuat	01 November 2022
		Revisi ke	00
		Halaman	5 dari 5

5.4 Kesetaraan untuk Penyandang Disabilitas

1. Perusahaan berkomitmen untuk memberikan kesempatan bekerja di Perusahaan bagi penyandang disabilitas sebagai bentuk dukungan pada kesetaraan untuk penyandang disabilitas.
2. Perusahaan akan memperlakukan penyandang disabilitas secara patut berdasarkan kemampuan fisik yang dimiliki.