






PT MERDEKA COPPER GOLD TBK

KODE ETIK KEBERLANJUTAN PEMASOK

MCG-SCM-COC-001

Rev.	Disiapkan Oleh: Sustainability Manager	Diperiksa dan Disetujui Oleh: Sustainability	Diperiksa dan Disetujui Oleh: Supply Chain Mgt GM	Disetujui Oleh: Wakil Presiden Direktur	Disetujui Oleh: Presiden Direktur
2.0	Bahtiar Manurung	Ali Sahami	Tongam Tobing	Jason Greive	Albert Saputro
	Tanda tangan: 	Tanda tangan: 	Tanda tangan: 	Tanda tangan: 	Tanda tangan: 

 <p>MERDEKA COPPER GOLD</p>	<p>PT Merdeka Copper Gold Tbk Kode Etik Keberlanjutan Pemasok</p>	No. Dokumen:	MCG-SCM-COC-001
		Revisi:	2.0
		Departemen:	Supply Chain Management
		Tanggal Berlaku:	18 Desember 2023
		No. Halaman:	2 dari 6

I. TUJUAN

Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini menetapkan persyaratan kepada semua pemasok yang melakukan bisnis dengan PT Merdeka Copper Gold Tbk dan Entitas Anak (“MCG”).

Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini merupakan bagian dari komitmen MCG terhadap tata kelola perusahaan yang baik dan keberlanjutan di seluruh wilayah operasi MCG sebagaimana tercantum dalam Kode Etik dan Kebijakan Keberlanjutan MCG.

II. RUANG LINGKUP

Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini mendefinisikan pemasok sebagai semua entitas bisnis, organisasi, atau individu yang menyediakan barang atau jasa kepada MCG (“pemasok”). MCG berkomitmen untuk berbisnis hanya dengan pemasok yang dapat menunjukkan kepatuhan terhadap persyaratan yang tercantum dalam Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini.

III. ETIKA DAN INTEGRITAS BISNIS

MCG berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar etika dan integritas dalam menjalankan bisnisnya dan mengharuskan karyawan-karyawannya bekerja jujur serta menghindari korupsi dan suap. Kami mensyaratkan pemasok-pemasok kami memiliki komitmen yang sama terhadap etika dan integritas. Para pemasok kami harus:

1. Mematuhi semua peraturan perundang-undangan dan persyaratan terkait etika dan integritas bisnis yang berlaku di Indonesia.
2. Menghindari terlibat dalam suap, korupsi, pemberian *facilitation payment*, dan segala bentuk praktik bisnis yang dilarang.
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan tentang anti-korupsi dan anti-pencucian uang dan Kebijakan Anti-Korupsi dan Penyuapan MCG.
4. Menghindari tindakan yang dapat menyebabkan benturan kepentingan.
5. Menjaga kerahasiaan semua informasi yang tidak bersifat publik mengenai MCG, termasuk informasi yang diperoleh oleh pemasok dalam menjalankan tugas mereka.
6. Mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku mengenai privasi dan perlindungan data pribadi.

IV. MANAJEMEN LINGKUNGAN

MCG berkomitmen untuk melindungi lingkungan dan berupaya menghindari serta memperbaiki dampak lingkungan yang mungkin disebabkan oleh operasi MCG. Kami juga mengharuskan pemasok-pemasok kami berusaha menerapkan praktik terbaik dalam pengelolaan lingkungan. Para pemasok kami harus:

1. Mematuhi semua peraturan perundang-undangan dan persyaratan lingkungan yang berlaku di Indonesia.
2. Menerapkan sistem manajemen lingkungan yang efektif
3. Memiliki mekanisme untuk mengidentifikasi dan menilai peluang dalam mengurangi atau menghilangkan dampak lingkungan dari kegiatan mereka, termasuk barang yang mereka pasok dan layanan yang mereka berikan.

	PT Merdeka Copper Gold Tbk Kode Etik Keberlanjutan Pemasok	No. Dokumen:	MCG-SCM-COC-001
		Revisi:	2.0
		Departemen:	Supply Chain Management
		Tanggal Berlaku:	18 Desember 2023
		No. Halaman:	3 dari 6

4. Bekerja sama dengan MCG untuk mengidentifikasi peluang dan melaksanakan program untuk mengurangi konsumsi air serta limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan non B3.
5. Mengidentifikasi peluang-peluang dalam mengurangi konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca.

V. KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)

MCG menempatkan kesehatan dan keselamatan karyawan, pemasok, kontraktor, dan mitra bisnis sebagai prioritas tertinggi sesuai dengan tujuan operasional kesehatan dan keselamatan MCG yaitu "Setiap Orang Selamat Selalu!".

Kami mengharapkan pemasok mengutamakan kesehatan dan keselamatan dalam segala hal yang mereka lakukan. Pemasok kami harus:

1. Mematuhi semua peraturan perundang-undangan K3 yang berlaku di Indonesia.
2. Menerapkan sistem manajemen K3 yang efektif.
3. Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan mereka, termasuk menyediakan alat pelindung diri yang sesuai tanpa memungut biaya.
4. Berusaha keras untuk menghilangkan kecelakaan fatal, cedera, dan penurunan kualitas kesehatan karyawan akibat kerja.
5. Berusaha untuk terus meningkatkan kinerja keselamatan dengan secara rutin meninjau dan memperbarui program dan praktik keselamatan mereka.
6. Menyusun mekanisme bagi karyawan untuk berkomunikasi dan menyampaikan keluhan mengenai masalah K3.

VI. KETENAGAKERJAAN DAN HAK ASASI MANUSIA

MCG percaya bahwa karyawan adalah aset paling berharga yang memiliki peran strategis dalam mendukung keberlanjutan bisnis dan MCG berkomitmen untuk terus mengembangkan kompetensi karyawan.

MCG berkomitmen menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights*).

Kami mengharapkan pemasok menghormati hak semua karyawan, mitra bisnis dan masyarakat yang terkena dampak di wilayah operasi mereka. Pemasok kami harus:

1. Mematuhi semua peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia.
2. Menerapkan persyaratan kondisi kerja yang adil, termasuk upah, jam kerja, waktu istirahat, dan cuti berbayar.
3. Melarang segala bentuk kerja paksa dan penggunaan pekerja anak dalam kegiatan mereka.
4. Menegakkan hak-hak pekerja untuk kebebasan berekspresi berkumpul secara damai, dan berserikat.
5. Menerapkan kebijakan anti diskriminasi dan memperlakukan karyawan mereka dengan setara tanpa memandang agama, ras, identitas gender, dan orientasi seksual.

	PT Merdeka Copper Gold Tbk Kode Etik Keberlanjutan Pemasok	No. Dokumen: Revisi: Departemen: Tanggal Berlaku: No. Halaman:	MCG-SCM-COC-001 2.0 Supply Chain Management 18 Desember 2023 4 dari 6
---	---	--	---

6. Memperlakukan semua karyawan mereka dengan bermartabat dan terhormat, menghindari penggunaan kekerasan, serta melarang pelecehan fisik atau verbal, termasuk pelecehan seksual atau bentuk pelecehan lainnya.
7. Menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional sebagaimana dinyatakan dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Deklarasi ILO tentang Prinsip-Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja, dan prinsip-prinsip hak asasi manusia internasional yang berlaku lainnya serta peraturan perundang-undangan di Indonesia tentang hak asasi manusia.
8. Menyusun mekanisme pengaduan yang efektif bagi karyawan pemasok, mitra bisnis, dan masyarakat yang haknya mungkin terdampak oleh kegiatan pemasok.
9. Melakukan tindakan pemulihan dampak hak asasi manusia yang mungkin disebabkan oleh dan ketika terdapat kontribusi dari pemasok.

VII. PELIBATAN MASYARAKAT

MCG percaya bahwa pelibatan masyarakat adalah hal yang penting dalam memastikan keberhasilan operasional MCG dan menjaga izin sosial untuk beroperasi.

MCG berkomitmen untuk melaksanakan pelibatan masyarakat dan berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat di wilayah tempat MCG beroperasi. Kami mengharapkan para pemasok kami memiliki komitmen yang sama. Para pemasok kami harus:

1. Menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar wilayah operasi MCG.
2. Menghindari penggunaan kekerasan dan konflik dengan masyarakat lokal di semua wilayah operasional MCG.
3. Menghormati budaya, kepercayaan, dan nilai-nilai masyarakat adat dan masyarakat lokal di seluruh wilayah operasi MCG.
4. Melakukan dialog dan konsultasi dengan masyarakat sekitar dan masyarakat adat di seluruh wilayah operasi MCG.
5. Menjalin komunikasi yang baik dengan masyarakat, untuk menyelesaikan perbedaan pendapat, permasalahan, dan tantangan untuk memastikan hasil yang adil dan saling menguntungkan.
6. Secara rutin mengevaluasi dampak potensial dan aktual dari aktivitas mereka terhadap masyarakat sekitar, mengintegrasikan langkah-langkah untuk mengurangi dampak potensial, dan menangani dampak aktual dalam rencana kerja mereka.

VIII. MEKANISME PENYAMPAIAN KELUHAN

Para pemasok dapat mengajukan keluhan tentang tindakan-tindakan tidak etis oleh karyawan MCG dan pihak terkait lainnya yang dapat mencegah pemasok untuk mematuhi Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini melalui sistem pengaduan MCG yang dapat diakses di situs web berikut: <https://mcg.whispli.com/SpeakUp?locale=en>

Selain itu, setiap sengketa mengenai kepatuhan pemasok terhadap Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini dapat diselesaikan sesuai dengan klausul penyelesaian sengketa dalam kontrak antara pemasok dan MCG.

	PT Merdeka Copper Gold Tbk Kode Etik Keberlanjutan Pemasok	No. Dokumen:	MCG-SCM-COC-001
		Revisi:	2.0
		Departemen:	Supply Chain Management
		Tanggal Berlaku:	18 Desember 2023
		No. Halaman:	5 dari 6

IX. MONITORING, PENILAIAN, AUDIT, DAN DITINJAU

Para pemasok diharapkan melakukan pemantauan mandiri terhadap kepatuhan mereka terhadap Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini.

Selain itu, MCG akan melakukan evaluasi secara berkala terhadap implementasi Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini, termasuk melalui audit oleh pihak ketiga yang independen.

Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini akan ditinjau secara berkala dan diperbarui sesuai kebutuhan.

X. REFERENCES

Kode Etik Keberlanjutan Pemasok ini disusun dengan mengikuti panduan dari dokumen-dokumen berikut:

1. United Nations Guiding Principles - Business and Human Rights.
2. Deklarasi ILO - Prinsip-prinsip dan Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja.
3. OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 21/POJK.04/2015 - Penerapan Pedoman Tata Kelola.
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 - Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.
6. Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021.
7. ISO 14001:2015 – Sistem Manajemen Lingkungan.
8. ISO 45001:2018 – Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).
9. Kode Etik MCG.
10. Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik MCG.
11. MCG-SUS-POL-003 - Kebijakan Keberlanjutan, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
12. MCG-SUS-POL-002 - Kebijakan Lingkungan, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
13. MCG-HRS-POL-001 - Kebijakan Ketenagakerjaan, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
14. MCG-HRS-POL-002 - Kebijakan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
15. MCG-HRS-POL-004 - Kebijakan Anti Pencucian Uang, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
16. MCG-HRS-POL-003 - Kebijakan Anti Korupsi dan Penyuapan, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
17. MCG-HRS-POL-006 - Kebijakan Speaking Up dan Anti Pembalasan, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
18. MCG-HRS-POL-005 - Kebijakan Benturan Kepentingan, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
19. MCG-SUS-POL-001 – Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), PT Merdeka Copper Gold Tbk.
20. MCG-SUS-POL-014 – Kebijakan Hak Asasi Manusia, PT Merdeka Copper Gold Tbk.
21. MCG-EXA-POL-001 – Kebijakan Masyarakat, PT Merdeka Copper Gold Tbk.

	PT Merdeka Copper Gold Tbk Kode Etik Keberlanjutan Pemasok	No. Dokumen: Revisi: Departemen: Tanggal Berlaku: No. Halaman:	MCG-SCM-COC-001 2.0 Supply Chain Management 18 Desember 2023 6 dari 6
---	---	--	---

RIWAYAT REVISI

Revisi	Tanggal	Deskripsi
1.0	19/12/2022	Edisi Pertama untuk Implementasi
2.0	18/12/2023	Menambahkan satu persyaratan mematuhi Kebijakan Anti Korupsi dan Penyusunan MCG di bab Etika dan Integritas Bisnis; Merubah format dan revisi bab referensi